

УТВЕРЖДАЮ Директор МАОУ лицей №21 _____ Н.Ю. Писарева	ПРИНЯТО на Совете Учреждения протокол № - _____ от _____ г. Председатель Совета Учреждения _____ Г.В.Щапова	СОГЛАСОВАНО с профсоюзным комитетом от _____ Протокол № ____ Председатель профкома _____ М.М. Насарадзе
«___» _____ 2013 г.	«___» _____ 2013 г.	«___» _____ 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об аттестации педагогических работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения лицей № 21
(МАОУ лицей № 21)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 24 марта 2010 года №209 и Административным регламентом Департамента образования Ивановской области предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений», утвержденным приказом Департамента образования Ивановской области от 01.04.2011 №261 регламентирует порядок аттестации педагогических работников по должностям, которых тарифно-квалификационные характеристики предусматривают наличие квалификационных категорий.

1.2. **Целью аттестации** является определение соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников требованиям к квалификации при присвоении им квалификационных категорий.

1.3. Основными **задачами аттестации** являются:
стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников;
обеспечение педагогическим работникам возможности повышения уровня оплаты труда.

1.4. Основными **принципами аттестации** являются:
- открытость и коллегиальность, обеспечивающие объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым педагогическим работникам;
- Обязательность аттестации на соответствие занимаемой должности;
- Добровольность аттестации для получения первой или высшей категории

1.5. Аттестация является обязательной: раз в пять лет каждый педагог, не имеющий категории, независимо от желания и стажа работы должен проходить аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

1.6. Аттестацию педагогических работников осуществляет автономное учреждение «Институт развития образования Ивановской области».

2. Организация и сроки проведения аттестации

2.1. Основанием для проведения аттестации педагогических работников на заявленную категорию является заявление работника по установленной форме (Приложение №1); предоставляемое в Институт развития образования Ивановской области:

- при личном обращении;

- с уполномоченным лицом (в этом случае к пакету документов прилагается заявление о делегировании полномочий по представлению пакета документов для аттестации в свободной форме).

3. Сроки прохождения аттестации устанавливаются индивидуально в соответствии с графиком аттестационной комиссии, о чем работник извещается не позднее, чем за две недели до начала аттестации. Продолжительность аттестации для каждого аттестуемого не должна превышать 2 месяца с начала ее прохождения и до принятия решения аттестационной комиссией о соответствии уровня квалификации педагогического работника заявленной категории.

4. Аттестация педагогических работников, проработавших менее 2 лет на данной должности; беременных женщин и женщин, находящихся в декретном отпуске и в отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста детей 3 лет, проводится не ранее чем через два года после выхода из указанных отпусков.

3. Порядок подачи документов на аттестацию целью подтверждения соответствия занимаемой должности

3.1. Основанием для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности является заявление работника (Приложение №1) и представление (Приложение №2) от Учреждения, подписанное директором Учреждения, предоставляемое в Управление образования Администрации города Иваново.

3.2. Аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности педагогического работника проходит в виде письменных испытаний по вопросам, связанным с их профессиональной деятельностью или компьютерное тестирование, позволяющее определить уровень владения современными методиками преподавания и воспитания.

3.3. В соответствии с пунктом 13 «Порядка аттестации педагогических работников» решение аттестационной комиссии оформляется протоколом и заносится в аттестационный лист педагогического работника. Этот документ, а также выписка из распорядительного акта аттестационной комиссии хранятся в личном деле педагога.

3.4. При успешном прохождении аттестации комиссия выносит вердикт: «соответствует занимаемой должности».

3.5. При неуспешном прохождении аттестации комиссия принимает решение, что учитель «не соответствует занимаемой должности».

В этом случае трудовой договор с педагогическим работником может быть расторгнут в соответствии с п. 3. ч. 1. ст. 81 ТК РФ. Работодатель не обязан увольнять не прошедшего аттестацию учителя. Он, например, может предложить ему пройти курсы повышения квалификации, и по их окончании пройти повторную аттестацию. Кроме того, увольнение не допускается, если есть возможность перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую работу (например - вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу).

Также, в соответствии со статьей 261 ТК РФ, нельзя уволить

- работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске;
- беременную женщину, а также женщину, имеющую детей в возрасте до трех лет;
- одинокую мать, воспитывающую ребенка в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида - до восемнадцати лет;
- других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

5. Добровольная аттестация для получения первой или высшей категории.[↑]

Добровольная аттестация проводится на основании заявления педагогического работника для установления соответствия его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям.

5.1. Кто имеет право пройти аттестацию

1. Заявление об аттестации для присвоения первой категории могут подать:

- педагогические работники, не имеющие категорий;
- педагогические работники, имеющие первую категорию - если срок действия предыдущей «добровольной аттестации» подходит к концу.

2. Заявление об аттестации для присвоения высшей категории могут подать:

- педагогические работники, имеющие первую категорию - но не ранее, чем через 2 года после ее присвоения;
- педагогические работники, имеющие высшую категорию - если срок действия предыдущей «добровольной аттестации» подходит к концу.

2.1. Учителя, проработавшие в занимаемой должности менее 2 лет, беременные женщины и женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет также имеют право подать заявление о добровольной аттестации.

6. Кто подает заявление об аттестации

Каждый учитель делает это самостоятельно. Законом не установлены централизованные сроки подачи заявлений и периоды проведения аттестации, поэтому педагогический работник может подать документы на аттестацию в любое время.

Учителям, уже имеющим категорию необходимо подавать заявление не позже, чем за три месяца до истечения срока предыдущей добровольной аттестации. Это нужно для того, чтобы этот срок не истек во время рассмотрения заявления и прохождения аттестации.

8.1. Требования к первой квалификационной категории:

- владение современными образовательными технологиями и методиками и эффективное применение их на практике;
- личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;
- стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте РФ.

8.2. Требования к высшей квалификационной категории:

- установлена первая квалификационная категория;
- владение современными образовательными технологиями и методиками и эффективное применение их на практике;

- стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте РФ, в том числе с учетом результатов участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;
- личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активное распространение собственного опыта в области повышения качества образования и воспитания.

При этом олимпиады, конкурсы и соревнования учитываются только для оценки тех педагогических работников, чья работа предусматривает эти мероприятия. Например, для педагогов-психологов этот пункт не действителен.

9. Организация аттестации

9.1. Квалификационное испытание проходит в форме экспертизы портфолио профессиональных достижений учителя. Заседание аттестационной комиссии может проходить как без участия учителя, проходящего испытание, так и в его присутствии. О желании присутствовать на заседании нужно заранее написать в заявлении. Если учитель заявил о желании присутствовать на заседании, но в указанный срок не явился на него без уважительной причины, аттестационная комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

9.2. Решение комиссии

В ходе аттестации для установления соответствия их профессионального уровня требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям решение комиссии протоколируется и записывается в аттестационный лист педагогического работника. Затем оно утверждается Департаментом образования Ивановской области. Аттестационный лист и выписка из акта Департаментом образования Ивановской области высылаются директору лица.

9.3. Если учитель прошел аттестацию, выносится решение «соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории». В этом случае квалификационная категория присваивается педагогическому работнику со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения. С этого же числа учитель имеет право на оплату труда в соответствии со своей категорией.

Запись о присвоении категории делается в трудовой книжке, в разделе «Сведения о работе». Например: «Установлена первая квалификационная категория по должности «учитель» - при этом преподаваемый предмет не указывается.

9.4. Если учитель не прошел аттестацию, выносится решение «не соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории».

В этом случае те, кто «сдавал» на первую категорию, остаются без категории, и должны пройти аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Тем, кто «не сдал» на высшую - сохраняется первая квалификационная категория до завершения срока ее действия. После чего аттестацию придется проходить снова - либо на подтверждение первой категории, либо на установление высшей.

10. Обжалование решения аттестационной комиссии

Право на обжалование итогов аттестации оговаривается в «Порядке аттестации педагогических работников». Подать заявление об обжаловании можно либо в комиссию по трудовым спорам при Департаменте образования Ивановской области, либо в суд. Заявление в суд о разрешении индивидуального трудового спора подается в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

